

汇聚仪表盘

个案

示例客户（虚构）

领域

职业与工作

提问时间

2026年10月26日 10:00



综合结论

有利（77%）——职业变动窗口：2027年1月5日 – 2月3日

大多数信号支持这一步。可以推进，同时补上下列标出的不足。

最佳窗口 2027年1月5日 – 2月3日 · 重任在肩 (73%)

谨慎期 2026年11月7日 – 12月6日 (52%)

个人能量与季节周期

强劲顺风

本季能量充沛 · 当前周期：商业落定

你这一季的基础能量很高：可以承担繁重的谈判和更大的职责而不至于透支。稳定、靠实力赚取的价值成为重点。有利于价格和薪酬谈判、签订条款以及长期收入安排。

实体空间与环境助力

强劲顺风

朝向S1（南） · 入口格局：财运巅峰

入口区带有当前二十年运中最强的财运能量——这是迎接新机会最有利的格局。西北（导师与贵人）方位得到良好支持。保持整洁，并在此放置奖项或证书以强化贵人运。

实时谈判筹码与对方意图

助力

对方信号：白虎·强硬施压 · 机会方位：东北

你与机会旗鼓相当——这是一场公平、平衡的谈判。对方施加强硬压力；预计会有苛刻的条件和期限。

局势演变与策略姿态

阻力

观·观察 → 蛊·修复积弊 · 权力与授权：弱

由观·观察演变为蛊·修复积弊——行动前先审视全局；让人看到你深思熟虑，随后先解决遗留问题，再谋扩张。关键因素目前支持不足——在条件改善之前，此事缺乏实质内容。

现实核查与合同细则

强劲顺风

星星 · 心 · 钥匙 · 熊 · 花束

核心问题：解决方案和确定的结果。可能的现实结果：善意、礼物，或诱人的提议。清晰的方向、战略和网络影响力，并受真诚的投入和热情影响。

三项即时行动

- 把你的主办办公桌放在南方位，背靠实墙，并能清楚看到门口。这一区域的特质：影响力与认可度的巅峰能量。
- 要求所有条款书面化，并在签署前逐条审阅。
- 把关键会面和签约集中在2027年1月5日 – 2月3日（重任在肩）。

主要防范措施

- 在“权力与授权”得到更好的支持之前，不要强求最终承诺。
- 把2026年11月7日 – 12月6日视为谨慎期——不要做新的承诺。

你的问题与答案

你的处境（原话）

“一家更大的公司给了我加薪25%的录用，但我得离开自己带了六年的团队。我该接受吗？什么时候提出辞职比较好？”



77%
一致度

直接回答

你的最佳窗口是2027年1月5日 – 2月3日。

关于是否接受一份新工作：大多数信号支持这一步。可以推进，同时补上列出的不足。你最强的窗口是2027年1月5日 – 2月3日（重任在肩，73%），2026年10月8日 – 11月6日为备选；把2026年11月7日 – 12月6日视为谨慎期。这次解读主要由你的工作空间（强劲顺风）支撑，而最大的拖累来自局势的演变（阻力）。

对你有利的因素

- 你的工作空间——入口区带有当前二十年运中最强的财运能量——这是迎接新机会最有利的格局。
- 现实细节——核心问题：解决方案和确定的结果。
- 你的个人能量——你这一季的基础能量很高：可以承担繁重的谈判和更大的职责而不至于透支。

需要留意的地方

- 反聘解决了薪酬问题，却没有解决你当初想走的原因。
- 局势的演变——在“权力与授权”得到更好的支持之前，不要强求最终承诺。
- 在谨慎期（2026年11月7日 – 12月6日）避免做新的承诺。

你的问题的时机

角色	窗口	主题	一致度
最佳窗口	2027年1月5日 – 2月3日	重任在肩	73%
备选窗口	2026年10月8日 – 11月6日	商业落定	68%
第三选择	2026年12月7日 – 2027年1月4日	正式认可	67%
谨慎期	2026年11月7日 – 12月6日	机会型收益	52%

什么会改变这个答案

- “局势演变与策略姿态”是目前最弱的视角（阻力）。在“权力与授权”得到更好的支持之前，不要强求最终承诺。
- 在最佳窗口而不是谨慎期行动，比任何其他单一选择都更能改变胜算。
- 如果你的处境发生重大变化，请用更新后的资料重新评估——本解读完全依据你所描述的问题而起。

这个答案是如何得出的：你的问题会被归类（是否、时机、选择、前景、重点或一般），五个视角的汇聚解读再被整理成对它的直接回答。后面的页面列出了全部依据。

你的处境：工作录用

你的问题被理解为一个关于**是否接受一份新工作**的决定。本页把这类决定的建议套用到你自己的时间窗口上。

需要权衡的事

☐ 比较整体待遇——基本工资、奖金、股权、福利和灵活度——而不只是表面薪资。

☐ 衡量你将放弃什么：团队、未归属的股权、声誉以及你积累的势头。

☐ 核实这个职位的真实职责：你向谁汇报、你能决定什么、如何衡量成功。

☐ 找一位最近在那里工作过的人，了解企业文化和上司。

这个决定特有的风险

• 反聘解决了薪酬问题，却没有解决你当初想走的原因。

• 关于职责或晋升的口头承诺，从未写进书面录用。

• 通知期、竞业禁止或回扣条款让跳槽的代价比看起来更高。

你的时间规划

阶段	时间	要做什么
准备	现在，在2027年1月5日 – 2月3日之前	向雇主澄清未决问题，拿到完整的书面录用，并安排好推荐人。
行动	2027年1月5日 – 2月3日	在这个窗口接受录用并提出辞职，入职日期和条件都要书面确认。
备选	2026年10月8日 – 11月6日	如果最佳窗口错过了，就在这里迈出同样的一步。
避开	2026年11月7日 – 12月6日	这段时间避免辞职或签约；如果期限落在这里，请对方给你更多时间。

你的问题也涉及辞职或离职

弄清你是在奔向某个目标，还是只想逃离现状。

处境是根据你问题的措辞，用汇聚问题分类识别出来的；时机则来自你自己的五柱解读。

示例客户（虚构） · 机密

第 3 页，共 26 页

你的评估资料

本页如实记录了你输入的资料。本报告的每一个结果都由这些资料计算得出，因此如果其中任何一项有误——尤其是出生时间或朝向——解读就会不同。

你输入的处境

“一家更大的公司给了我加薪25%的录用，但我得离开自己带了六年的团队。我该接受吗？什么时候提出辞职比较好？”

项目	你输入的内容	用途
姓名或个案编号	示例客户（虚构）	用于标示本报告，不影响任何计算。
决定领域	职业与工作	决定措辞、关键因素和行动手册。
出生日期	1988年3月21日	第一柱——你的个人能量格局和长期周期。
出生时间	当地时间 09:15（真太阳时 08:02）	第一柱——细化格局；换算成你出生地太阳的实际位置。
出生地	新加坡，新加坡	第一柱——用于真太阳时换算的经度和时区。
性别	女	第一柱——只决定十年大运的顺逆方向。
住所或工作空间的朝向	165° · S1 (南)	第二柱——区域图、办公桌位置、化解方法以及每月的空间得分。
提问时刻	2026年10月26日 10:00 (Asia/Singapore)	第三柱——你提交时捕捉到的实时局势图。
你的处境	见上方原文	第四、五柱，问题类型，以及处境建议。

资料有误？请用正确的资料重新评估。相同的资料在同一时刻始终产生相同的报告。

战略决策架构

高风险决策失败，往往不是因为逻辑不好，而是因为盲点：时机不对、环境不给力、对方暗中握有筹码、局势即将变化，或者没人细读的某一条款。五柱汇聚模型独立审视每一个方面，再衡量各项独立解读的一致程度。

相互独立的视角

每一柱都由各自的确定性引擎根据不同的输入计算——你的个人时运、你的实体空间、提问的那一刻、一个结构化的情景模型，以及一次落地的现实核查。

看一致性，而非预言

没有任何一柱单独做决定。当相互独立的各柱指向同一方向时，信心随之增强；报告也会清楚显示它们在哪里出现分歧，方便你应对摩擦。

确定且可核查

相同的输入始终产生相同的报告。没有生成式人工智能，报告之间也不会出现人为解读的偏差。

辅助决策，而非宿命

本报告是一个结构化的反思框架。它补充——但绝不取代——财务、法律及其他专业意见。

五柱

柱	衡量什么	主要输入	权重
个人能量与季节周期	个人能量与时运周期	出生日期、时间和地点（真太阳时）	25%
实体空间与环境助力	主要工作空间的朝向与区域	住所或工作空间的朝向	15%
实时谈判筹码与对方意图	当下的力量对比与对方意图	提问的确切时刻	25%
局势演变与策略姿态	局势可能如何变化，以及关键因素	以你的处境为种子的结构化情景推演	20%
现实核查与合同细则	现实、合同与执行层面的情况	以你的处境为种子的结构化组合抽取	15%

如何解读分数

每一柱的得分从-2（强劲逆风）到+2（强劲顺风）。各柱加权后合成**汇聚一致度**（0-100%）；当四柱或以上方向一致时，分数会得到加强。

一致度	结论	含义
80-100%	高度一致	做出承诺；把执行集中在最佳窗口。
65-79%	有利	可以推进，同时补上标出的不足。
50-64%	有条件	只有在防范措施到位后才推进。
35-49%	谨慎	先巩固位置；暂缓承诺。
0-34%	暂缓	不要签约或公布；稍后重新评估。

状态标签：强劲顺风（≥ +1.25）· 助力（≥ +0.5）· 中性 · 阻力（≤ -0.5）· 逆风（≤ -1.25）。

个人能量格局

本柱得分 + 1.4 强劲顺风

基础能量

你这一季的基础能量很高：可以承担繁重的谈判和更大的职责而不至于透支。

根据你出生时刻换算成的真太阳时（当地太阳时 08:02）计算——也就是你出生地太阳的实际位置，而不是时区时钟。

能量分布

下面的分布显示你的格局中哪些执行能力最多、哪些最少。较少的能力最好由你的团队、顾问或合作伙伴来补足。

成长（木）	成长驱动力——主动性、扩展和长远规划。		3
影响力（火）	影响力——沟通、气场和说服力。		0
稳定（土）	稳定性——可靠、信任和守成。		3
条理（金）	条理性——纪律、决断和标准。		1
智慧（水）	智慧——策略、应变和人脉。		1

长期背景

当前十年大运（自2023年起）：重任在肩

高压的授权能量：责任与权力同时到来。只有在资源和决策权明确时才接受相应范围。

今年：大胆挑战

这是锋芒毕露、容易与权威发生冲突的时期。把锋芒用在书面提案上；避免公开批评决策者。

节气月窗口与六个月能量曲线

个人时运以节气月来衡量，每个月从固定的节气开始。下表按你的决定领域为每个窗口打分；“合”表示该月自然有利于促成协议，“冲”表示该月会扰动你的核心格局。

窗口	起始节气	主题	能量得分
2026年10月8日 – 11月6日	寒露	商业落定	+ 1.0
2026年11月7日 – 12月6日	立冬	机会型收益	+ 0.5
2026年12月7日 – 2027年1月4日	大雪	正式认可 合	+ 2.0
2027年1月5日 – 2月3日	小寒	重任在肩	+ 1.8
2027年2月4日 – 3月5日	立春	贵人与支持	+ 1.5
2027年3月6日 – 4月4日	惊蛰	策略反思	0.0

未来60天详解

当前30天窗口 · 2026年10月8日 – 11月6日

商业落定。 稳定、靠实力赚取的价值成为重点。有利于价格和薪酬谈判、签订条款以及长期收入安排。

✓ 谈定价格、薪酬和商业条件；对已达成一致的部分推动签署。

✗ 本月不要有有保障的条件去换投机性的好处。

下一个30天窗口 · 2026年11月7日 – 12月6日

机会型收益。 出现更大但更难预测的收益。适合拓展机会和把握时机；但要控制风险敞口并核实对方。

✓ 扩大机会来源，多参加探索性会面——机会很多。

✗ 不要在任何单一机会上超出你预先设定的风险上限。

这对你意味着什么

这个视角看什么： 这个视角根据你的出生资料解读你自身的能量和个人时运——什么时候你最有冲劲，什么时候该保存实力。

你的解读： 你的个人时运对你有利，你个人最强的月份是2026年12月7日 – 2027年1月4日（正式认可）。

对你的处境而言： 对于是否接受一份新工作，把最吃力的步骤放在那个月，并利用之前的几周做准备。

工作空间朝向与区域图

本柱得分 +2.0 强劲顺风

朝向 S1 · 南 (165°)	坐山 N1 · 北	运 2024-2043 (当前二十年运, 九运)
---------------------	--------------	-----------------------------

按照传统做法，本图以南方在上。每个区域都有**人丁**影响（健康、人际、权威）和**财**的影响（机会、收入、交易）。

东南 人丁：学识与个人声誉 财：重大扰动 需要化解	南 入口 办公桌 人丁：影响力与认可度的巅峰能量 财：财运巅峰	西南 人丁：踏实耐心——避免透支 财：泄漏与损失 需要化解
东 人丁：进取心强，但容易起争执 财：权威助力	中宫 人丁：波动不稳——重大行动前先稳定 财：学习与声望 需要化解	西 人丁：口才出众；提防流言 财：疲劳风险 需要化解
东北 人丁：稳定与长期持有 财：机会上升	北 坐山 人丁：策略思维与新的结盟 财：稳健储备	西北 人丁：统御气场与决策权 财：易生争执

入口评估：财运巅峰

入口区带有当前二十年运中最强的财运能量——这是迎接新机会最有利的格局。

如何使用这张图

- 把你最有效率的时间花在人丁影响强的区域。
- 把接待、客户会面等对外活动安排在财的影响强的区域。
- 粉色区域保持安静，并采用下一页的化解方法。
- 蓝色标出建议的主办公桌区域。

区域概况

9个区域中有**5**个良好；**4**个需要化解。坐山（北）区域的特质是：策略思维与新的结盟。

主办公桌、贵人方位与视频会议规则

主办公桌位置

把你的主办公桌放在南方位，背靠实墙，并能清楚看到门口。这一区域的特质：影响力与认可度的巅峰能量。

导师与贵人方位

西北（导师与贵人）方位得到良好支持。保持整洁，并在此放置奖项或证书以强化贵人运。

视频会议与通话的空间规则

- 通话时面向东北方而坐——这是当前的机会方位。
- 调整摄像头，让你面向建议的方向，背后是实墙——绝不要背对敞开的门或窗。
- 让光线从正面照亮你的脸；背景保持简洁，只放一件证书或艺术品，不要杂乱。
- 把屏幕放在与视线平齐的位置，以平等的姿态与对方目光相接。
- 关上身后的门，保持房间安静；打扰会削弱你给人的权威感。

区域化解

区域	化解方法
西南	添加一件黄铜或金属物品，保持区域明亮；避免红色装饰和厚重的陶器。
东南	放置一件沉重的金属物品（青铜、黄铜或铁），尽量减少装修、钻孔和走动。
中宫	放置一件沉重的金属物品（青铜、黄铜或铁），尽量减少装修、钻孔和走动。
西	添加一件黄铜或金属物品，保持区域明亮；避免红色装饰和厚重的陶器。

本月的流月影响

入口的流月影响：学习与声望（流年：重大扰动）。在入口附近展示证书和奖项，以强化声誉。

这对你意味着什么

这个视角看什么：这个视角根据你工作或居住空间的入口朝向，看空间里哪些部分在帮你、哪些在消耗你。

你的解读：你的空间在支持你。九个区域中有4个需要简单化解，本节已列出。

对你的处境而言：对于是否接受一份新工作，在房间的南方位处理重要的事——通话、申请和规划——并保持入口畅通明亮。

提问时刻的实时局势图

本柱得分 +1.0 助力

这张图捕捉了你提交提问那一刻（2026年10月26日 10:00）的谈判局势。它标出了你、机会，以及每个方位上渠道和意图的质量。

东南 门：生门 神：太阴·暗中相助 星：天蓬·大胆冒险者	南 门：伤门 神：腾蛇·说法多变 星：天任·稳健建设者	西南 你 门：杜门 神：值符·核心支持者 星：天冲·行动迅速者
东 门：休门 神：六合·合作纽带 星：天心·战略领导者	中宫 中宫定盘	西 门：景门 神：九天·大胆上进 星：天辅·顾问与导师
东北 机会 门：开门 神：白虎·强硬施压 星：天柱·批评与审查者	北 门：惊门 神：玄武·隐藏意图 星：天芮·问题解决者	西北 门：死门 神：九地·稳固根基 星：天英·公众形象

你的位置：西南

局势把你放在西南方，机会在东北方。

力量对比

你与机会旗鼓相当——这是一场公平、平衡的谈判。

如何解读这张图

门——代表该方位商业往来的渠道质量（开门、生门最强；死门、杜门最弱）。

神——代表该方位活动背后的意图（真诚、低调、施压或欺瞒）。

星——代表你在那里可能遇到的人和资源的特质。

这张图是提问那一刻的快照；路线图显示机会的强弱如何逐月变化。

对方意图与谈判策略

对方意图：白虎·强硬施压

对方施加强硬压力；预计会有苛刻的条件和期限。

渠道质量

开启渠道——对新职位、新项目和新事业而言是最强的信号。

谈判策略

- 谈判、会面和通话时面向东北方而坐。
- 以坚定而公平的锚点开场，以让步换让步。
- 借助对方的真诚兴趣，定下清晰的时间表。
- 机会的特质是“天柱·批评与审查者”——让你的风格与之匹配。

信号解读

信号	含义
值符 / 六合 / 九天	真实的需求——有真正的决策者和真正的预算。
腾蛇 / 玄武	陷阱风险——说法会变，利益未披露。
白虎	对方施加的苛刻条件和期限。
太阴 / 九地	缓慢、低调或防守型的进展。

这对你意味着什么

这个视角看什么：这个视角捕捉你提问那一刻的局势——目前谁占上风，以及相关的人是否真诚。

你的解读：目前双方大致势均力敌。预计会有压力和紧迫的期限（白虎·强硬施压）——不要让紧迫感逼你做出糟糕的决定。

对你的处境而言：对于是否接受一份新工作，公平直接的方式最有效：说出你想要的，并预期有来有往。

局势演变：当前状态 $\rightarrow$ 演变后的状态

本柱得分  -0.5 阻力



策略姿态

由观·观察演变为盍·修复积弊——行动前先审视全局；让人看到你深思熟虑，随后先解决遗留问题，再谋扩张。
转折点在于权力位置与最终拍板。

局势的六个阶段

阶段	状态
6. 收尾与过度扩张	稳定
5. 权力与拍板	变动中——转折点
4. 接近决策者	稳定
3. 关口过渡	变动中——转折点
2. 运营核心	变动中——转折点
1. 打基础与入场	稳定

如何解读本页

图中用六个阶段来模拟你的局势，从下（入场）往上（收尾）读。实线代表主动、进取的状态；断线代表接纳、退让的状态。橙色标记表示正在变动的阶段——这些是你的行动最能发挥作用的转折点，它们决定了当前局势如何演变为之后的局势。

关键因素与领导姿态

关键因素：权力与授权——弱

在你的决定领域中，结果取决于**职位、授权或机构决定本身**。关键因素目前支持不足——在条件改善之前，此事缺乏实质内容。

诊断信号

- 局势在演变中转向不利于关键因素——在变化发生前先保护好你的位置。
- 有支持性的力量在发动——资源和盟友正朝对你有利的方向移动。

时机触发点

未来六个月内没有任何月份有力支持关键因素。优先做好准备和备选方案，过了这段时期再重新评估。

领导姿态

采取

先解决遗留问题，再谋扩张。

避免

在局势仍在变化时强行加快节奏或单方面行动。

这对你意味着什么

这个视角看什么：这个视角推演你的局势在未来几个月可能如何变化，并找出决定结果的那一个关键因素。

你的解读：你的局势正从“观·观察”走向“患·修复积弊”——简单来说：先解决遗留问题，再谋扩张。结果取决于职位、授权或机构决定本身，而它目前还不够稳固。

对你的处境而言：对于是否接受一份新工作，暂时不要指望任何单一的机会：继续增加选择，直到有具体的事情被确认。

现实核查

本柱得分 +1.7 强劲顺风

一行五个位置，从左往右读：两个背景位置、事情的核心、它如何发展，以及可能的现实结果。

背景

星星

清晰的方向、战略和网络影响力

背景

心

真诚的投入和热情

核心

钥匙

解决方案和确定的结果

发展

熊

有权势的决策者，或掌握资金的人

结果

花束

善意、礼物，或诱人的提议

要点

核心问题：解决方案和确定的结果。可能的现实结果：善意、礼物，或诱人的提议。

组合解读

- 清晰的方向、战略和网络影响力，并受真诚的投入和热情影响。
- 真诚的投入和热情，并受解决方案和确定的结果影响。
- 解决方案和确定的结果，并受有权势的决策者，或掌握资金的人影响。
- 有权势的决策者，或掌握资金的人，并受善意、礼物，或诱人的提议影响。

逐张牌的建议

- 星星：在商定具体做法之前，先厘清长期战略。
- 心：确认对方是真心投入，而不只是一时热情。
- 钥匙：争取决定性的答复——解决方案触手可及。
- 熊：直接与拍板并掌握预算的人打交道。
- 花束：大方接受善意，但要确认背后的条件。

合同尽职调查清单

签署前完成每一项。标出警示下的事项是针对你的解读的，优先级最高。

核心清单

- ☐ 确认对方的法律实体、签字权限和注册信息。
- ☐ 把所有条款写进同一份书面文件——不要附函，也不要口头承诺。
- ☐ 检查终止、退出和通知期条款是否对等。
- ☐ 核查竞业禁止、禁止招揽和排他条款的范围（期限、地域、行业）。
- ☐ 核实金钱部分：价格或薪酬、付款条件、股权和追回条款。
- ☐ 确认争议解决地点和适用法律。
- ☐ 找出隐藏成本：费用、罚金、赔偿和担保。
- ☐ 签署前请独立律师审阅。

没有执行层面的警示

现实核查没有发现陷阱、中断、侵蚀或障碍的警示。按标准做法完成核心清单即可。

这对你意味着什么

这个视角看什么：这个视角是对细节的一次现实核查——这件事真正的核心是什么，以及它可能如何落地。

你的解读：这件事的核心是“钥匙”（解决方案和确定的结果），可能的结果是“花束”（善意、礼物，或诱人的提议）。没有出现现实层面的警示信号。

对你的处境而言：对于是否接受一份新工作：大方接受善意，但要确认背后的条件。

关键因素薄弱

风险摘要

情景模型显示，决定此事的关键因素目前支持不足或被隐藏。

触发本档案的原因

关键因素：**权力与授权**（弱）。

- 局势在演变中转向不利于关键因素——在变化发生前先保护好你的位置。
- 有支持性的力量在发动——资源和盟友正朝对你有利的方向移动。

为什么重要

每个决定都取决于一个必须真实存在的因素——一项授权、一笔预算、一份承诺。当这个因素薄弱或隐藏时，别处的努力也无法弥补。

早期警示信号

- 在预算、资源或审批状态上答复含糊。
- 决定日期一再推迟。
- 真正的决策者不出席会议。
- 只有热情，没有具体的下一步。

化解步骤

- ☐ 弄清楚要让决定成功，究竟需要哪些条件成立。
- ☐ 要求具体证据——预算批准、签署的授权或已到位的资金。
- ☐ 把正式步骤安排在关键因素最强的月份。
- ☐ 准备一个备用计划，以防关键因素未能落实。

建议时机

在你的最佳窗口（**2027年1月5日 – 2月3日**）之前完成化解步骤，这样就能在控制住这项风险的情况下迈出决定性的一步。

第1个月：商业落地

68%

一致度

2026年10月8日 – 11月6日 · 起于寒露

一致度 68% · 六个月中排第2

推进此事的有利窗口。

关于你的问题“什么时候提出辞职比较好？”，这是备选窗口——如果错过了最佳窗口，就用它。

五系统分析

系统	分析	得分
个人能量 个人能量与季节周期	商业落地。 稳定、靠实力赚取的价值成为重点。有利于价格和薪酬谈判、签订条款以及长期收入安排。	+1.0
空间 实体空间与环境助力	入口的流月影响：学习与声望（流年：重大扰动）。 在入口附近展示证书和奖项，以强化声誉。	+1.0
实时局势 实时谈判筹码与对方意图	机会力量最旺（东北方）。 争取对方承诺——机会正处于当令最旺之时。	+1.3
局势演变 局势演变与策略姿态	权力与授权：中等。 分步推进关键事项，每一步都书面确认。	-0.4
现实核查 现实核查与合同细则	现实信号：信。 正式的书面文件。坚持把每一项商定内容形成正式书面文件。	+1.2

要做的事

1. 争取对方承诺——机会正处于当令最旺之时。

2. 坚持把每一项商定内容形成正式书面文件。

3. 谈定价格、薪酬和商业条件；对已达成一致的部分推动签署。

不要做的事

• 本月不要把全部结果押在一次会面上。

• 不要只依赖曝光——演讲之后要跟进书面条款。

第2个月：机会型收益

52%

一致度

2026年11月7日 - 12月6日 · 起于立冬

一致度 52% · 六个月中排第6

谨慎期——维持、准备，避免新的承诺。

关于你的问题“什么时候提出辞职比较好？”，这是谨慎期——避免不可逆的步骤，转而做准备。

五系统分析

系统	分析	得分
个人能量 个人能量与季节周期	机会型收益。出现更大但更难预测的收益。适合拓展机会和把握时机；但要控制风险敞口并核实对方。	+0.5
空间 实体空间与环境助力	入口的流月影响：易生争执（流年：重大扰动）。在远离入口的地方进行谈判，并在入口放一点沉稳的红色。	+0.8
实时局势 实时谈判筹码与对方意图	机会受到约束（东北方）。通过中间人推进；直接施压会遇到阻力。	+0.3
局势演变 局势演变与策略姿态	权力与授权：弱。加强基本面——推荐人、文件和备选方案。	-1.2
现实核查 现实核查与合同细则	现实信号：十字架。负担、义务或原则问题。只接受你愿意长期承担的义务。	+0.1

要做的事

1. 在远离入口的地方进行谈判，并在入口放一点沉稳的红色。

2. 扩大机会来源，多参加探索性会面——机会很多。

3. 通过中间人推进；直接施压会遇到阻力。

不要做的事

关键因素缺乏支持时，不要强求最终承诺。

不要接受任何未经书面确认的条款。

第3个月：正式认可

67%

一致度

2026年12月7日 – 2027年1月4日 · 起于大雪

一致度 67% · 六个月中排第3

推进此事的有利窗口。

关于你的问题“什么时候提出辞职比较好？”，这是推动事情向前的有利月份。

五系统分析

系统	分析	得分
个人能量 个人能量与季节周期	正式认可。来自机构的认可到来。非常有利于录用、任命和正式审批。	+2.0
空间 实体空间与环境助力	入口的流月影响：疲劳风险（流年：重大扰动）。保持入口明亮，并添加金属摆设以化解疲劳能量。	+0.5
实时局势 实时谈判筹码与对方意图	机会受到约束（东北方）。通过中间人推进；直接施压会遇到阻力。	+0.3
局势演变 局势演变与策略姿态	权力与授权：弱。加强基本面——推荐人、文件和备选方案。	-0.7
现实核查 现实核查与合同细则	现实信号：月亮。认可与声誉。让决策者看到你的成就。	+1.6

要做的事

1. 争取正式决定——录用、职衔和审批此时最容易落地。

2. 让决策者看到你的成就。

3. 保持入口明亮，并添加金属摆设以化解疲劳能量。

不要做的事

• 关键因素缺乏支持时，不要强求最终承诺。

• 本月不要越级找最高决策者。

第4个月：重任在肩

73%

一致度

2027年1月5日 - 2月3日 · 起于小寒

一致度 73% · 六个月中排第1

最佳执行窗口——把决定性的行动集中在这里。

关于你的问题“什么时候提出辞职比较好？”，这是最佳窗口——把决定性的一步安排在这里。

五系统分析

系统	分析	得分
个人能量 个人能量与季节周期	重任在肩。 高压的授权能量：责任与权力同时到来。只有在资源和决策权明确时才接受相应范围。	+1.8
空间 实体空间与环境助力	入口的流月影响：机会上升（流年：重大扰动）。 用主入口接待来访——本月新人脉很容易到来。	+1.3
实时局势 实时谈判筹码与对方意图	机会力量最旺（东北方）。 争取对方承诺——机会正处于当令最旺之时。	+1.3
局势演变 局势演变与策略姿态	权力与授权：中等。 分步推进关键事项，每一步都书面确认。	-0.4
现实核查 现实核查与合同细则	现实信号：对方（甲）。 此决定中的另一位主事人。直接了解对方的立场，而不是通过他人转述。	+0.9

要做的事

1. 接受任命——但要把职责范围与明确的预算、资源和决策权挂钩。

2. 用主入口接待来访——本月新人脉很容易到来。

3. 争取对方承诺——机会正处于当令最旺之时。

不要做的事

• 本月不要把全部结果押在一次会面上。

• 不要接受任何未经书面确认的条款。

第5个月：贵人与支持

62%

一致度

2027年2月4日 - 3月5日 · 起于立春

一致度 62% · 六个月中排第4

可行的窗口——在防范措施到位的情况下推进。

关于你的问题“什么时候提出辞职比较好？”，这是可行的月份——在防范措施到位的情况下推进。

五系统分析

系统	分析	得分
个人能量 个人能量与季节周期	贵人与支持。导师、支持者和资历都在助你一臂之力。多依靠推荐人和资深支持者；有利于合同和执照审批。	+1.5
空间 实体空间与环境助力	入口的流月影响：财运巅峰（流年：学习与声望）。激活入口——保持明亮和畅通；把重要来访安排在这里。	+1.7
实时局势 实时谈判筹码与对方意图	机会蛰伏（东北方）。为下一个窗口准备好文件和备选方案。	-0.2
局势演变 局势演变与策略姿态	权力与授权：强。推进关键事项——本月时机支持。	+0.1
现实核查 现实核查与合同细则	现实信号：棺木。结束、了结，或停滞的事情。在开始新的承诺之前，正式了结旧的承诺。	-0.3

要做的事

1. 激活入口——保持明亮和畅通；把重要来访安排在这里。

2. 启动资深支持者和推荐人；请一位导师帮你做关键引荐。

3. 推进关键事项——本月时机支持。

不要做的事

不要接受任何未经书面确认的条款。

机会蛰伏时，不要提出或接受最终报价。

第6个月：策略反思

54%

一致度

2027年3月6日 – 4月4日 · 起于惊蛰

一致度 54% · 六个月中排第5

可行的窗口——在防范措施到位的情况下推进。

关于你的问题“什么时候提出辞职比较好？”，这是可行的月份——在防范措施到位的情况下推进。

五系统分析

系统	分析	得分
个人能量 个人能量与季节周期	策略反思。分析力和独到见解很强；推进速度较慢。利用这段时间做尽职调查、情景推演和静心准备。	0.0
空间 实体空间与环境助力	入口的流月影响：稳健储备（流年：学习与声望）。利用这段时间巩固资产和长期安排。	+1.4
实时局势 实时谈判筹码与对方意图	机会蛰伏（东北方）。为下一个窗口准备好文件和备选方案。	-0.2
局势演变 局势演变与策略姿态	权力与授权：强。推进关键事项——本月时机支持。	+0.1
现实核查 现实核查与合同细则	现实信号：云。信息不清和暂时的困惑。要求说清楚——把含糊的地方以书面形式重新确认。	+0.1

要做的事

1. 利用这段时间巩固资产和长期安排。

2. 推进关键事项——本月时机支持。

3. 要求说清楚——把含糊的地方以书面形式重新确认。

不要做的事

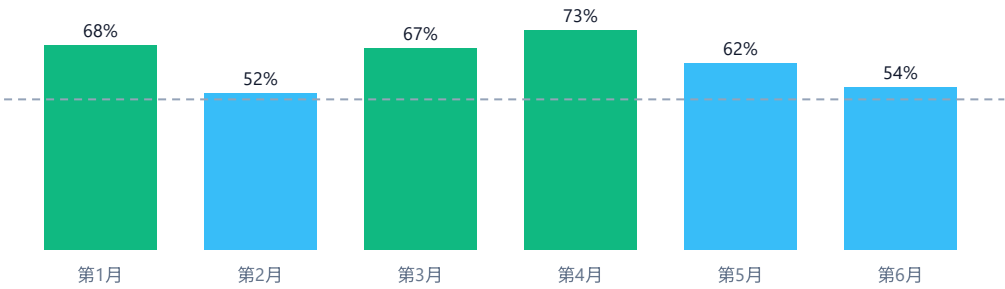
• 机会蛰伏时，不要提出或接受最终报价。

• 不要强行签约；用这个月做准备而不是成交。

六个月一致度矩阵与窗口排名

关于你的问题“什么时候提出辞职比较好？”，最佳窗口是**2027年1月5日 – 2月3日**，谨慎期是**2026年11月7日 – 12月6日**。

月份	个人能量	空间	实时局势	局势演变	现实核查	一致度	排名
M1 2026年10月8日 – 11月6日	+1.0	+1.0	+1.3	-0.4	+1.2	68%	#2
M2 2026年11月7日 – 12月6日	+0.5	+0.8	+0.3	-1.2	+0.1	52%	#6
M3 2026年12月7日 – 2027年1月4日	+2.0	+0.5	+0.3	-0.7	+1.6	67%	#3
M4 2027年1月5日 – 2月3日	+1.8	+1.3	+1.3	-0.4	+0.9	73%	#1
M5 2027年2月4日 – 3月5日	+1.5	+1.7	-0.2	+0.1	-0.3	62%	#4
M6 2027年3月6日 – 4月4日	0.0	+1.4	-0.2	+0.1	+0.1	54%	#5



虚线表示50%的“有条件”门槛。

第一名 · 最佳执行窗口

2027年1月5日 – 2月3日——重任在肩 (73%). 把签约、录用、启动和公布安排在这里。

谨慎期

2026年11月7日 – 12月6日——机会型收益 (52%). 避免新的承诺；用来做准备。

完整排名

- #1 · 2027年1月5日 – 2月3日 · 重任在肩 · 73%
- #2 · 2026年10月8日 – 11月6日 · 商业落定 · 68%
- #3 · 2026年12月7日 – 2027年1月4日 · 正式认可 · 67%
- #4 · 2027年2月4日 – 3月5日 · 贵人与支持 · 62%
- #5 · 2027年3月6日 – 4月4日 · 策略反思 · 54%
- #6 · 2026年11月7日 – 12月6日 · 机会型收益 · 52%

职业变动行动手册

针对你的处境——“什么时候提出辞职比较好？”——的一套实用步骤，可与路线图配合执行。把每个阶段对准上一页的窗口排名。

拿到录用之前

- ☐ 弄清决策链：招聘经理、支持者、人力资源，以及任何董事会或委员会审批。
- ☐ 准备一份可在终面展示的90天价值计划。
- ☐ 安排两位能针对这一具体职位说话的资深推荐人。

谈判薪酬待遇

- ☐ 先谈职衔、汇报关系和决策权，再谈薪酬。
- ☐ 先锚定基本工资；再谈浮动薪酬、股权和签约奖金，以弥补放弃的奖励。
- ☐ 把遣散、控制权变更和搬迁条款写进书面录用通知。

圆满收尾

- ☐ 在辞职之前拿到完整合同，而不只是录用通知书。
- ☐ 商定一个兼顾通知期和个人时运窗口的入职日期。
- ☐ 规划好从现职离开的方式，保持人际关系完好。

总行动清单

领域	要做	不要做
谈判	☐ 尽可能让对方先报数字。 ☐ 先谈决策权和职责范围，再谈薪酬或价格。 ☐ 每次会面后24小时内做书面总结。	☐ 不要透露你的底线或其他选择。 ☐ 不要在疲惫或人为制造的时间压力下谈判。
时机	☐ 在2027年1月5日 – 2月3日迈出决定性的一步。 ☐ 把2026年10月8日 – 11月6日作为备选窗口。	☐ 不要在2026年11月7日 – 12月6日期间做出承诺。
合同	☐ 完整阅读最终稿，而不只是修订摘要。 ☐ 签署前请独立律师审阅。	☐ 不要依赖口头保证或附函。 ☐ 不要签署留有空白或附表未定的文件。
空间布置	☐ 把你的主办公桌放在南方位，背靠实墙，并能清楚看到门口。这一区域的特质：影响力与认可度的巅峰能量。 ☐ 谈判和通话时面向东北方。	☐ 关键会面时不要背对敞开的门或窗。

最后的话

关于你的问题“什么时候提出辞职比较好？”：你的最佳窗口是2027年1月5日 – 2月3日。

本报告把五个相互独立的视角汇聚到同一个决定上。用它来选择*何时*以及*如何*行动，并及早看清盲点——然后结合你自己的判断和专业意见，决定*是否*去做。

汇聚智慧的评估是一个源自传统择时与环境模型的结构化战略反思框架。它不构成财务、法律、医疗或投资建议，也不预测结果。

使用条款与重要声明

本报告的性质

本报告将五种传统体系——八字（四柱）个人时运、玄空飞星、奇门遁甲、易经和雷诺曼卡——应用于你输入的资料。计算是基于历法和太阳位置、遵循固定规则的确定性运算；解读则是象征性和传统性的。它们未经科学验证，不预测结果，也不保证任何结果。

不构成专业意见

本报告的任何内容都不构成财务、投资、税务、会计、法律、雇佣、医疗或心理方面的意见。换工作、和解协议、合同、投资及其他承诺，在行动前都需要合格专业人士的意见。

健康与身心

本报告不是诊断、预后或治疗建议。切勿因本报告而延误或拒绝治疗。如果你感到痛苦或难以应对，请联系医生、当地求助热线或紧急服务。

你的决定

你对自己的决定及其后果负全部责任。把本报告作为你自己判断的参考之一，并结合专业意见，切勿把它作为决定的唯一依据。

资料的准确性

本报告依据“你的评估资料”页上的资料。我们不核实这些资料，对因资料错误或不完整而导致的结果不承担责任。

责任

本报告按“现状”提供。在法律允许的最大范围内，我们不对任何间接或后果性损失、或因依赖本报告而做出的任何决定承担责任，我们的总责任以你为本报告支付的价格为限。本条款不限制法律上不能限制的责任，也不影响你的法定消费者权利。

隐私

你的评估资料与付款记录一起保存，以便为你重新生成报告，并按我们的隐私政策处理。你的下载链接在30天内有效，任何持有该链接的人都能打开本报告，请妥善保管。

授权

本报告授权示例客户（虚构）个人使用。未经我们书面许可，不得转售、公开或再分发。

退款

如果报告无法生成或下载、因我方故障而内容不完整，或你被重复扣款，请在购买后48小时内联系我们，即可全额退款。详见我们的退款政策。

完整条款

你的购买受<http://localhost:3000>上的服务条款、隐私政策和退款政策约束。如本页内容与之有冲突，以这些文件为准。